

# Verksamhetsplan 2026

## Funktionshindersrådet för arbetsmarknadsfrågor

### Budskap till politiken

Inkludering kräver mer än ambitioner, det kräver styrning, systematisk uppföljning och tydligt ansvar.

### Inledning

Funktionshindersrådets prioriteringar för 2026 syftar till att påverka Arbetsmarknadsnämnden och arbetsmarknadsförvaltningen att i högre grad bidra till att Stockholms stad går från uttalad vilja till faktisk förändring, i enlighet med *Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2024–2029*.

I enlighet med instruktion och vägledning för stadens funktionshindersråd fokuserar rådets arbete på strategiskt viktiga frågor, uppföljning av styrning och genomförande samt på att bidra med funktionshindersrörelsens samlade kunskap i planering och uppföljning.

### Funktionshindersrådets prioriterade områden 2026

För ett mer tillgängligt, inkluderande och hållbart Stockholm

1. Staden som inkluderande arbetsgivare
2. Övergång från utbildning till arbete
3. Implementering och uppföljning av Program för tillgänglighet och delaktighet
4. Delaktighet och inflytande, rådets roll i praktiken

### Bakgrund

Stockholms stad har höga ambitioner när det gäller tillgänglighet och delaktighet. För att dessa ambitioner ska leda till faktisk förändring krävs tydligare styrning, systematisk uppföljning och ansvarstagande, särskilt inom områdena arbete, utbildning och stadens roll som arbetsgivare.

Funktionshindersrådet har identifierat fyra prioriterade områden för verksamhetsåret 2026.

## 1. Staden som inkluderande arbetsgivare

### Varför?

*Stockholms stad är en av Sveriges största arbetsgivare och ska vara ett föredöme när det gäller inkludering, tillgänglighet och icke-diskriminering i arbetslivet. För att nå detta krävs ett intersektionellt förhållningssätt där flera samtidiga funktionsnedsättningar, liksom hur funktionsnedsättning samverkar med exempelvis kön, ålder och socioekonomiska förutsättningar, beaktas i stadens arbete som arbetsgivare.*

### Prioriteringar

- Säkerställa att arbetsdifferentiering används i stadens samtliga verksamheter samt följa upp hur metoden tillämpas i relation till planerad rekrytering och verksamheternas kompetensbehov.
- Se över rekryteringskrav och anställningsprocesser som riskerar att utesluta personer med funktionsnedsättning.
- Följa upp effekterna av de anställningar för personer med funktionsnedsättning som arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för, inklusive nyrekryteringar, pågående anställningar och avslutade anställningar.
- Undersöka och följa upp i vilken utsträckning funktionsnedsättning förekommer bland personer som rekryteras till vakanta tjänster i stadens ordinarie rekryteringsprocesser, i den mån det är möjligt och relevant.

### Önskad effekt

- Fler hållbara anställningar för personer med funktionsnedsättning.
- Förbättrad och långsiktig kompetensförsörjning för stadens verksamheter.
- En stad som omsätter sina värderingar i praktisk handling.

## 2. Övergång från utbildning till arbete

### Varför?

*Många personer med funktionsnedsättning står utanför arbetsmarknaden eller fastnar i övergången mellan utbildning och arbete, trots genomförd utbildning och vilja att arbeta.*

### Prioriteringar

- Bidra till tydligare och mer sammanhållna övergångar från utbildning till arbete, med tidig och strukturerad kontakt med arbetsgivare.
- Säkerställa att individuellt stöd till elever och deltagare i utbildningar fungerar i praktiken och följs upp.
- Synliggöra och följa upp att individuellt stöd ges till grupper som i dag riskerar att hamna utanför, t. ex. döva samt personer med syn- och hörselnedsättning och rörelsehinder.
- Följa utvecklingen av stadens arbete inom verksamheter och insatser såsom BRON, IWork och Lärkedjan samt NOVUM och Samstart.

#### Önskad effekt

- Kortare och mer sammanhängande vägar till arbete.
- Färre personer som faller mellan olika system och huvudmän.
- Ökad tillit till utbildnings- och arbetsmarknadssystemen.

### 3. Program för tillgänglighet och delaktighet – från ord till handling

#### Varför?

*Programmet är beslutat och tydligt, men tillämpningen och den systematiska uppföljningen behöver stärkas inom arbetsmarknadsområdet.*

#### Prioriteringar

- Tydliggöra hur arbetsmarknadsnämnden och förvaltningen arbetar för att nå programmets mål inom arbete, studier och delaktighet.
- Bidra till utvecklingen av mätbara indikatorer kopplade till arbete, utbildning och delaktighet, i linje med programmets fokusområden och rådets prioriteringar.
- Verka för ett tydligare perspektivskifte, där fokus flyttas från individens begränsningar till samhällets ansvar för att undanröja hinder.

#### Önskad effekt

- Förbättrad styrning och uppföljning.
- Ökad transparens i genomförandet av programmet.
- Faktisk förändring i människors levnadsvillkor, inte enbart goda intentioner.

### 4. Delaktighet och inflytande i praktiken

#### Varför?

*Delaktighet är en förutsättning för träffsäkra beslut och för att stadens insatser ska svara mot verkliga behov.*

#### Prioriteringar

- Säkerställa tillgänglighet i möten, dialoger, evenemang och samråd som rör arbetsmarknadsnämndens ansvarsområden.
- Tydliggöra funktionshindersrådets roll i planering, genomförande och uppföljning av strategiskt viktiga frågor.
- Öka informationen till rådet om stadens och särskilt förvaltningens dialog med civilsamhället.
- Skapa större utrymme för rådet att bidra med kunskap i fler sammanhang som är kopplade till prioriteringarna inom fokusområde 1 och 2.
- Stärka dialogen mellan staden och funktionshindersrörelsen.

#### Önskad effekt

- Mer träffsäkra och hållbara beslut.
- Ökad legitimitet i stadens arbete.
- Ett mer inkluderande Stockholm där fler kan delta på jämlika villkor.,